

# 攀枝花市人力资源和社会保障局

## 2025 年政府信息公开工作年度报告

### 一、总体情况

2025 年，攀枝花市人力资源和社会保障局深入贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》及中央、省、市关于政府公开工作的决策部署，聚焦人社重点领域，全面推进决策、执行、管理、服务、结果“五公开”，主动回应社会关切，政府信息公开的广度、深度和规范化水平得到进一步提升。

#### （一）主动公开方面

围绕就业创业、社会保险、人事人才、劳动关系、技能培训、农民工权益保障等中心工作和群众关切，通过官方网站主动发布工作动态、通知公告、机构人事、办事指南等各类信息 943 条，保障公民、法人和其他组织依法获取政府信息的权利，提高攀枝花人社工作的透明度，增强人民群众对攀枝花人社的信任感。

#### （二）依申请公开方面

严格执行《政府信息公开条例》关于依申请公开的规定，规范受理、审查、办理、答复全流程，畅通申请渠道，提升答复质量，依法保障申请人获取政府信息的权利。全年共受理依申请公开事项 6 件，予以公开 3 件，无法提供 3 件（2

件本机关不掌握相关政府信息，1件没有现成信息需要另行制作）。

### **（三）政府信息管理方面**

高度重视政府信息管理工作，不断强化信息质量与安全管控，严格执行信息发布“三审三校”制度，全年未发生因内容错误或泄密导致的公开问题，全年累计制发行政规范性文件11件，公开现行有效法律法规2部、政策文件2件、政策解读5条。

### **（四）政府信息公开平台建设方面**

一是加强政府信息公开平台规范化建设，提升平台服务效能，全年修订发布政府信息公开指南1次，确保公开渠道稳定可靠。二是严格把控网站数据一致性，集中发布的法定主动公开内容未发现与网站其他栏目或其他专门网站内容数据不一致的情况。三是及时更新政府信息公开专栏有关信息，确保公开信息准确性。

### **（五）监督保障方面**

一是高度重视政府信息公开工作，主要领导亲自部署2025年工作，召开专题会调度1次。分管领导亲自抓、亲自督，确保各项工作落到实处。二是修订完善《攀枝花市人力资源和社会保障局关于进一步加强市本级门户网站及政务新媒体等对外信息发布管理工作的通知》，明确任务，压实责任，确保信息发布及时、准确、源头可溯。

## 二、主动公开政府信息情况

第二十条 第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	11	2	32
第二十条 第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	32		
第二十条 第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	0		
行政强制	0		
第二十条 第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	32.25		

## 三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和， 等于第三项加第四项之和)		申请人情况					
		自然人	法人或其他组织				
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他
一、本年新收政府信息公开申请数量		6	0	0	0	0	0
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	3	0	0	0	0	0
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）	0	0	0	0	0	0
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0

		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	2	0	0	0	0	0	2
		2. 没有现成信息需要另行制作	1	0	0	0	0	0	1
		3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1. 申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		3. 其他	0	0	0	0	0	0	0
	(七) 总计		6	0	0	0	0	0	6
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0	

#### 四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 五、存在的主要问题及改进情况

##### (一) 存在的主要问题

一是部分信息存在错别字、漏字、用词不规范等情况。二是工作动态等栏目信息更新频次较低，间隔时间较长。三是主动回应社会关切力度还有待提升。

## **（二）改进情况**

一是加强信息审核力度，凡发布信息，必须经科室（单位）负责人、局分管领导、局信息发布分管领导三重审签，确保信息质量。二是分解工作责任，将网站各专栏信息发布责任压到科室（单位），明确信息发布时间、任务，局办公室加强督促。三是加大对热点问题回应力度，更多使用图文、视频等形式来制作政策解读，以喜闻乐见的形式，让群众真正读懂政策。

## **六、其他需要报告的事项**

本年度未收取信息处理费，且无其他需要报告的事项。

攀枝花市人力资源和社会保障局

2026年1月20日