附件3：

2023年攀枝花市劳动保障监察员

能力素质提升培训比选评分标准

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评分因素 | 分值 | 评分标准 |
| 1 | 价格 | 20分 | 以本次最低有效报价为评审基准价，其他供应商的价格分统一按照下列公式计算：报价得分=(评审基准价/报价)×20分。注：评分的取值按四舍五入法，保留小数点后两位。 |
| 2 | 项目工作 方案 | 45分 | 根据供应商提供的项目参选方案进行综合评审，内容包含但不限于：1.培训实施方案(25分):包含但不限于培训目标、课程设置、课程师资、实施培训的场地/食宿等后勤安排、组织实施、培训班级管理(考勤评价)、培训结束后的后续跟踪服务和档案资料管理等，以上内容完整且符合项目实际需求得 25分，每有一项内容缺失扣5分，每有一项不符合项目实际需求扣4分，扣完为止。2.宣传工作方案(12分):包含但不限于培训期间及培训结束后的新闻报道宣传等，方案完整且宣传报道渠道在3个及以上、新闻报道或简报信息在3条及以上的得12分，无宣传工作方案不得分，每少一个宣传报道渠道扣3分，每少一条新闻报道或信息扣3分，扣完为止。3.应急安全方案(8分):方案中每有一项不符合项目实际需求扣2分，扣完为止。 |
| 3 | 相关业绩 | 25分 | 根据供应商提供的承办机关企事业单位岗前培训、在岗职业技能培训或其他类似项目业绩(2020年1月1日至递交项目参选方案截止日)进行评定，每提供一个自主承担的业绩得5分，最多得25分。注：以上业绩需提供合同或中标(成交)通知书。 |
| 4 | 综合实力 | 10分 | 拟投入项目工作人员，每配备1人得2分，最多得10分。注：以上人员不得重复计分，工作人员需提供聘用合同。 |