攀枝花市人力资源和社会保障局文件

攀人社发〔2020〕88 号

攀枝花市人力资源和社会保障局
关于恢复线下人力资源招聘活动的通知

各县（区）人力资源和社会保障局、各人力资源服务机构:

目前，我市新冠肺炎疫情防控工作已取得阶段性胜利，突发公共卫生事件应急响应级别由 II 级调整为 III 级，全市五个县（区）均为低风险地区。根据《四川省人民政府办公厅关于印发实施四川省全面恢复正常生产生活秩序工作指南的通知》（川办发〔2020〕29 号）精神，为全面贯彻落实统筹推进疫情防控和经济社会发展各项要求，满足企业复产用工和广大求职者求职需求，拟全面恢复全市线下人力资源招聘活动，现将有关事项通知如下:

一、全面恢复线下招聘活动。人力资源市场是线下求职招聘的重要载体，是求职者与用人单位面对面互动交流的重要平台。通过人力资源市场开展线下招聘可以实现求职者和用人单位双方直观、快速沟通了解和认同，有利于提高人岗精准匹配度和招聘成功率。在目前全市疫情形势已经稳定的情况下，全面恢复人力资源市场线下招聘活动，确保我市企业复工复产和就业稳定。

二、做好招聘现场疫情防控。各人力资源市场开展线下招聘要与疫情防控工作相结合，开展线下招聘必须满足以下条件：一是招聘场所空间开阔，通风条件良好；二是现场招聘会场必须全方位消毒，进场人员须佩戴口罩，携带身份证进行信息登记和体温测试；三是要加强招聘现场管理，科学合理控制进场人数，设立独立的隔离观察区，一旦出现发热症状人员，要及时进行隔离，并通知当地疾控、医疗部门。要制定现场招聘应急预案，确保出现突发事件时能够有效处置。

三、继续加大线上招聘力度。持续开展线上“春风行动”、“攀西经济区春季人才网络大招聘”等网络招聘专项行动。各级各类人力资源服务机构要继续拓宽线上招聘渠道，广泛收集、及时发布用工信息，实现线上招聘和线下招聘有机结合和相互补充，全力为稳就业、保用工、促发展提供人力资源服务。

四、切实加强线下招聘监管。当前，疫情防控形势十分复杂，人员流动和聚集带来疫情反弹的风险仍然存在，特别是境外疫情

快速蔓延带来的输入性风险压力较大，疫情防控工作面临新的挑战。各县（区）人社部门一定要高度重视，按照“属地”原则加强对现场招聘会的严格监管，确保线下招聘活动安全、规范、有序开展。

各县（区）在工作中取得的成效、经验做法及遇到的困难和问题，请及时与我局人力资源开发科联系。

联系电话：3325213 、3335692

攀枝花市人力资源和社会保障局

2020 年 4 月 2 日

攀枝花市人力资源和社会保障局　　2020 年 4 月 2 日印发