\*\*人力资源开发有限公司

三年基本经营情况报告

一、劳务派遣公司基本信息

\*\*人力资源开发有限公司营业执照：\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*，注册资本：\*\*万元；注册地：\*\*区\*\*路\*\*\*号\*幢\*\*\*室；法人代表人：\*\*\* ，身份证号：\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* 联系电话：\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*；劳务派遣许可证:\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*,有效期限自\*\*\*\*.\*.\*\*-\*\*\*\*.\*.\*\*。

公司设立分公司：\*\*人力资源开发有限公司\*\*分公司 ；公司负责人为：\*\*，身份证号：\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*，联系电话：\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*。分公司注册地址：\*\*\*市\*\*\*街和信花园\*幢\*\*\*-\*\*\*室 。分公司的组织机构代码为\*\*\*\*\*\*\*\*-\*。【如无分公司，则不需要】

二、劳务派遣公司三年来的经营情况

三年内，劳务派遣人员一共有\*\*\*\*\*\*人,离职人数为\*\*\*\*\*\*人。其中：

（一）派遣员工情况

20\*\*年劳务派遣员工一共有 \*\*\*人，离职有 \*\*\*人，20\*\*年\*\*月期末人数为 \*\*\* 人；

20\*\*年劳务派遣员工一共有\*\*\*人，离职有 \*\*\*人，20\*\*年\*\*月期末人数为 \*\*\*人；

20\*\*年劳务派遣员工一共有\*\*\*人，离职有\*\*\*人，20\*\*年\*\*月期末人数为 \*\*\*人;

20\*\*年劳务派遣员工一共有 \*\*\*人，离职有\*\*\*人，20\*\*年\*月期末人数为\*\*\*人。

（二）签订劳务派遣协议情况

三年内与用工单位订立劳务派遣协议，总共有\*\*家单位。其中：

20\*\*年，公司服务用工单位总数\*\*家，其中私营企业\*\*家，股份制企业\*家。协议期限均为\*年。

20\*\*年，公司服务用工单位总数\*\*家，其中内资企业\*\*家.协议期限均为\*年。

20\*\*年，公司服务用工单位总数\*\*家，其中内资企业\*\*家.协议期限均为\*年。

20\*\*年，公司服务用工单位总数\*\*家，其中内资企业\*\*家。20\*\*年\*月底服务单位为\*\*家，协议期限均为\*年。

（三）签订劳动合同情况

三年内劳务派遣员工签订劳动合同一共有\*\*\*\*份，解除劳动合同一共\*\*\*\*份。其中：

20\*\*年劳务派遣员工一共签订劳动合同有 \*\*\*份，解除劳动合同有 \*\*\*份，20\*\*年\*\*月有效劳动合同为\*\*\* 份，其中\*年固定期限的为\*\*\*份，\*-\*年固定期限的为\*\*份；

20\*\*年劳务派遣员工新签订劳动合同\*\*\*份，解除劳动合同有 \*\*\*份，20\*\*年\*\*月期末有限合同为 \*\*\*份，其中\*年固定期限合同为\*\*\*份。

20\*\*年劳务派遣员工新签订劳动合同\*\*\*人，解除劳动合同\*\*\*人，20\*\*年\*\*月期末有限合同为 \*\*\*份. 其中\*年固定期限合同为\*\*\*份，\*-\*年固定期限的为\*\*份。

20\*\*年劳务派遣员工新签劳动合同\*\*份，解除劳动合同有\*\*\*人，20\*\*年\*月期末有限合同为20\*份，其中\*年固定期限合同为\*\*\*份，\*-\*年固定期限的为\*\*份。

（四）参加社会保险情况

三年内劳务派遣员工缴纳社保人数为 \*\*\*\*人，平均每月为\*\*\*人。其中：

20\*\*年劳务派遣员工社保参保人数平均每月为\*\*\*人。20\*\*年\*\*月期末缴纳社保人数为 \*\*\* 人；

20\*\*年劳务派遣员工社保参保人数平均每月为\*\*\*人。20\*\*年\*\*月期末缴纳社保人数为 \*\*\*人；

20\*\*年劳务派遣员工社保参保人数平均每月为\*\*\*人。20\*\*年\*\*月期末缴纳社保人数为 \*\*\* 人；

20\*\*年劳务派遣员工社保参保人数平均每月为\*\*\*人。20\*\*年\*月期末缴纳社保人数为\*\*\* 人。

（五）工资报酬情况

三年内派遣员工劳动报酬\*\*\*\*元以下占\*\*%左右；\*\*\*\*-\*\*\*\*元占\*\*%左右。无克扣员工工资。

（六）劳动关系协调情况

三年来，发生仲裁调解\*次，时间是20\*\*年\*月份，关于\*\*领薪资问题，最后调解成功。

（七）劳务派遣经营情况

三年内单位所有经营业务年度收入总额\*\*\*\*.\*\* 万元，其中劳务派遣业务年度收入总额 \*\*\*\*.\*\*万元。其中，劳务派遣管理费收入\*\*\*.\*\* 万，代收代付派遣员工收入\*\*\*\*.\*\*万元，代收代付派遣员工福利费、职工教育经费、工会经费收入\*\*.\*\*万元。代收代付派遣员工的社保费和公积金收入\*\*\*\*.\*\*万元。

其中 20\*\*年所有经营业务年度收入总额\*\*\*\*.\*\*万元，其中劳务派遣业务年度收入总额\*\*\*\*.\*\*万元。其中，劳务派遣管理费收入\*\*.\*\*万元；代收代付派遣员工收入\*\*\*\*.\*\*万元。代收代付派遣员工的社保费和公积金收入\*\*\*.\*\*万元.

20\*\*年单位所有经营业务年度收入总额\*\*\*\*.\*\*万元。其中，劳务派遣业务年度收入总额\*\*\*\*.\*\*万元。其中劳务派遣管理费收入\*\*.\*\*万元 ；代收代付派遣员工的工资薪收入 \*\*\*\*.\*\*万元；代收代付派遣员工的社保费和公积金收入 \*\*\*.\*\*万元。

20\*\*年单位所有经营业务年度收入总额 \*\*\*\*.\*\*万元。其中，劳务派遣业务年度收入总额 \*\*\*\*.\*\*万元。其中劳务派遣管理费收入\*\*.\*\*万元 ，代收代付派遣员工的工资薪收入 \*\*\*.\*\*万元，代收代付派遣员工福利费、职工教育经费、工会经费收入\*\*.\*\* 万元。代收代付派遣员工的社保费和公积金收入\*\*\*.\*\*万元。

20\*\*年\*月截至\*底，单位所有经营业务年度收入总额 \*\*\*.\*\*万元。其中，劳务派遣业务年度收入总额\*\*\*.\*\*万元。其中劳务派遣管理费收入\*\*.\*\*万元， 代收代付派遣员工的工资薪收入\*\*\*万元，代收代付派遣员工福利费、职工教育经费、工会经费收入\*.\*\* 万元。代收代付派遣员工的社保费和公积金收入\*\*\*.\*\*万元。

（八）提交年度经营报告情况（年检）

20\*\*年，未提交劳务派遣经营情况报告，因为取得《劳务派遣经营许可证》未满一年。

20\*\*年提交劳务派遣经营情况报告，通过人力社保部门的核验。【如未提交，则说明原因】

20\*\*年提交劳务派遣经营情况报告，通过人力社保部门的核验。【如未提交，则说明原因】

三、其他需要说明的事项

三年来，我公司按要求每年\*月\*\*日前提交劳务派遣经营情况报告，并通过人力社保部门的核验。同时，能积极遵守国家各项法律法规，促进良好的社会公共道德，致力于提升员工，顾客和社会的整理利益，无违法情况。公司员工在遵章守法的基础上，保持良好的职业道德。我公司和员工严格遵守安全生产的法律法规，按照法律法规的要求规范生产、经营等活动，自觉接受法律和有关监管部门的监督，保障企业的安全生产，确保周边人民群众的生命财产安全。

以上情况真实、有效、合法。

\*\*人力资源开发有限公司（盖章）

201\*年\*月\*\*日