

# 攀枝花市人力资源和社会保障局文件

攀人社办〔2018〕45号

---

## 攀枝花市人力资源和社会保障局 关于印发《攀枝花市人力资源和社会保障局 普法责任清单》的通知

局机关各科室、各直属单位：

为贯彻落实国家机关“谁执法谁普法”普法责任制，按照依法治市领导小组推进“七五”普法工作的安排部署，制定了《攀枝花市人力资源和社会保障局普法责任清单》，现印发你们，请按照责任分工，切实抓好落地落实工作。

附件：攀枝花市人力资源和社会保障局普法责任清单  
(2018年)

攀枝花市人力资源和社会保障局

2018年9月7日

附件

# 攀枝花市人力资源和社会保障局普法 责任清单

(2018年)

## 一、普法内容

习近平新时代中国特色社会主义思想；党中央全面依法治国的重要部署；《宪法》；中国特色社会主义法律体系；《劳动法》《劳动合同法》《就业促进法》《社会保险法》《公务员法》《劳动争议仲裁法》和《事业单位人事管理条例》《劳动保障监察条例》《失业保险条例》《人力资源市场暂行条例》等相关法律法规。

## 二、重点普法对象

全市人社系统干部职工；人社法律法规相关的单位和群众。

## 三、工作职责及分工

(一) 习近平新时代中国特色社会主义思想，党中央关于全面依法治国的重要部署，《监察法》《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》及相关党内法规。牵头单位：局党办、局机关总支。责任单位：机关各科室、各直属单位。

(二) 《宪法》《劳动法》《劳动合同法》《信访条例》及相关法律法规。牵头单位：政策法规科、劳动关系科、信访科。责任单位：局机关相关科室、各直属单位。

（三）《就业促进法》《失业保险条例》《人力资源市场暂行条例》等相关法律法规。牵头单位：就业促进科。责任单位：市就业局、市人才服务中心。

（四）《社保法》《社会保障基金现场监督规则》等相关法律法规。牵头单位：社保科、基金监督科。责任单位：市社保局、市医保局。

（五）《劳动争议仲裁法》《劳动保障监察暂行条例》及相关法律法规。牵头单位：劳动关系科。责任单位：市劳动人事争议仲裁院、市劳动监察支队

（六）《公务员法》《事业单位人事管理条例》。牵头单位：公务员科、事业单位人事管理科。责任单位：市人事考试中心。

#### **四、工作措施**

（一）集中学习与自学相结合。邀请专家学者对系统干部职工进行专门普法培训。2018年局机关、各直属单位组织普法专题学习或宣传教育不少于一次。

（二）开展专家讲法活动。邀请专家对新修宪法进行一场专题讲座，深入推进人社系统宪法学习活动。认真组织好“12·4”国家宪法日集中宣传活动。使全系统干部职工全面深刻理解宪法，坚决维护宪法尊严，做带头学法尊法守法用法的模范。举办1次《中华人民共和国监察法》专题讲座，深入领会监察法立法目的和意义。

（三）局党办、机关总支、各党支部每季度要结合党委

中心学习扩大会议、党支部主题党日活动和“三会一课”，深入学习《党章》等党内法规，进一步增强党员的党章意识、党员意识和法纪意识。

（四）切实开展“七进”活动。运用群众喜闻乐见的方式，深入推进人社法律法规进机关、进企业、进社区、进学校、进乡村、进单位，不断提高人民群众对人社法律法规的知晓度。

（五）各牵头科室要制定普法计划和工作方案，明确普法内容和时间节点，针对性地开展普法宣传教育，并于 12 月底以前形成年度普法宣传教育工作总结反馈政策法规科汇总。